



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria

Direzione Generale

Via Assarotti, 40 - 16122 Genova

Tel. 010/83311 – fax. 010/8331221 – e-mail segreteria@ur.liguria.it

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2015- Ambito Territoriale di Genova

Il giorno 06 aprile 2017 alle ore 11:00 presso l'Ufficio Scolastico Regionale di Genova la delegazione di parte pubblica presieduta dal dott. Loris Azhar PEROTTI in qualità di dirigente vicario del Direttore Generale e la delegazione di parte sindacale, composta ai sensi dell'art. 8, comma II, del C.C.N.L. 1998/2001 dalle RSU e dai rappresentanti sindacali di categoria territoriali, stipulano il contratto riguardante i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie di cui al CCNI n. 1/2016, art. 5, comma 4, destinate alla retribuzione di produttività per l'anno 2015 del personale in servizio presso l'Ambito Territoriale di Genova.

Art. 1

Disponibilità

A seguito della ripartizione regionale dei fondi ai sensi dell'art. 5 – comma 4 – del CCNI 1/2016 all'Ambito Territoriale di Genova è stata attribuita la somma di Euro 27.545,52 - a fronte di n. 17 unità di personale. Il 30% di tale importo, pari a Euro 8.263,66, è destinato alla retribuzione della produttività collettiva; il restante 70% corrispondente a Euro 19.281,86 è destinato alla retribuzione della produttività individuale disciplinata dalla presente contrattazione di sede.

Art. 2

Criteri di ripartizione

Per affermare il principio della differenziazione retributiva connessa all'attività svolta da ciascun dipendente, in conformità alle disposizioni contenute nei CC.NN.LL. e della normativa vigente in materia di valutazione, il Dirigente preposto all'ufficio del personale determinerà i compensi spettanti per l'intero anno, attribuendo a ciascun dipendente, indipendentemente dall'area di appartenenza, il coefficiente complessivo compreso nel range 0,60 – 3,00, tenendo conto di tutti i criteri stabiliti dall'art. 5, comma 4, del C.C.N.I. n. 1/2016 e più precisamente:

- 1 - livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2 - fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3 - accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4 - comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;
- 5 - sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6 - contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

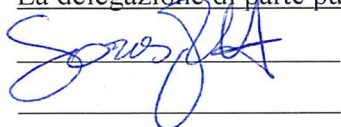
Il coefficiente individuato per ogni singolo criterio è compreso nel range 0,1 – 0,50

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario si applica la seguente modalità:

- A ciascun dipendente è attribuito il coefficiente totale compreso nel range 0,6 – 3,00;
- La sommatoria dei coefficienti totali attribuiti per ciascun dipendente costituisce il divisore della risorsa finanziaria;
- Il singolo importo per ciascun dipendente sarà, pertanto, uguale alla risorsa disponibile divisa per la somma dei coefficienti totali attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente totale del dipendente.

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica:



La delegazione di parte sindacale:

Le RSU:

